

2026년 중소기업 혁신 유공
- 포상운영지침 (기술인재부문) -

2026. 4.

1

기술인재부문 포상 개요

1. 목적

- 우수 특성화고·산학협력기업 등에서 인재를 양성하여 중소기업 인력난 해소에 기여한 유공자 포상을 통한 사기진작 및 성과 홍보
- 기술인재가 대우받는 사회풍토 조성 및 청년실업 해소를 위한 정부의 적극적인 일자리 창출의지에 대한 범국민적 공감대 형성

2. 개요

- 행사일자 : '26. 11월 예정
- 행사장소 : 미정
- 주최기관 : 중소벤처기업부
- 주관기관 : 중소벤처기업진흥공단, (주)메인비즈협회, 이노비즈협회 등

3. 포상대상

- 중기부 산학협력·인력양성사업에 참여하여 중소기업 인력난 해소에 기여한 공이 큰 교육 관계자(교사, 교수 등) 및 중소기업 재직자
- 중기부 산학협력 지원 사업을 통하여 채용된 인력에 대하여 경력 개발 등의 인적자원 관리를 우수하게 한 기업*

* 중기부 산학협력 양성사업 참여기업(인재육성형 중소기업지정 기업 포함)

< 중소기업 혁신 유공(기술인재부문) 포상대상 >

포상대상	포상종류
1) 중소기업특성화고 인력양성사업, 중소기업계약학과 등 중기부 산학협력·인력양성사업 참여학교 및 교사(교수)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 개인 : 훈장, 포장, 중기부·교육부장관표창 ▪ 단체 : 대통령표창, 국무총리표창, 중기부·교육부장관표창
2) 중기부 지원 사업을 위한 산학협약 체결기업 및 중기 인력지원 기업	

* 포상종류와 규모는 포상예정일 90일 전까지 행정안전부와 별도 협의하여 결정

1. 포상대상자 추천 접수

- 접수기한 : 혁신 유공(기술인재부문) 정부포상 모집공고에 표기된 기한에 따름
- 접수방법 : 온라인 접수(<http://k-innoaward.com>)
- 접수인원 : 기관별 추천 접수 인원 최대 2명

2. 포상대상

□ 개인표창

- 중기부 산학협력·인력양성사업에 참여하여 취업지원업무를 통해 중소기업 인력난과 청년실업해소에 기여한 교사 및 교수
- 중기부 산학협력·인력양성사업 참여하여 중소기업 취업 연계 지원 및 고용창출에 기여한 중소기업 대표(이사)

□ 단체표창

- 중기부 산학협력·인력양성사업에 참여하여 인재육성과 중소기업 인력난 해소에 기여한 학교(고등학교, 대학교 등)
- 중기부 산학협력·인력양성사업에 참여하기 위해 산학협약을 체결하여 청년실업 해소에 기여한 중소기업
- 중기부 산학협력·인력양성사업을 통하여 채용된 인력에 대하여 경력개발 등의 인적자원 관리를 우수하게 수행한 중소기업

※ 정부포상(대통령표창 및 국무총리표창) 대상자는 단체에 한함

3. 제출서류

구분	제출서류		양식
단체(학교, 기업)	①	유공자 포상 신청서	붙임3-1
	②	공적 조서	붙임 5
	③	정부포상에 대한 동의서	붙임 6
	④	서약서	붙임 7
	⑤	사업자등록증(국·공립학교의 경우 고유번호증)	-
	⑥	2023~2025년도 재무제표	
	⑦	고용보험 가입자 명부 - '24.12.31 기준 및 '25.12.31 기준	
	⑧	(혁신기업* 해당 시)가점 서류**	
개인(공무원)	①	유공자 포상 신청서	붙임 3-2
	②	공적 조서	붙임 5
	③	정부포상에 대한 동의서	붙임 6
	④	정부포상에 대한 동의 및 확인서(퇴직공무원 용)	붙임 6-1
	⑤	서약서	붙임 7
	⑥	공무원 인사기록카드 요약서 * 소속기관 인사담당관 서명 및 소속기관 직인 날인	붙임 4

* (혁신기업) 초격차, 아기/예비유니콘, 중소벤처 R&D 우수성과 50선 기업 등

** (제출서류) 이노비즈·메인비즈 기업확인서 및 혁신기업 선정 확인서 등 증빙서류

4. 심사절차

단 계	일정	주 체	주요 내용
신청서 접수	4월	온라인 신청	온라인 신청 접수(k-innoaward.com)
↓			
1차 심사(서류)	5월	지방중소벤처기업청	서류 및 기본요건 적부심사
↓			
2차 심사(현장)	5월	지방중소벤처기업청	현장심사
↓			
3차 심사(종합)	5~6월	중소벤처기업진흥공단	종합심사위원회에서 1,2차 심사 책임자 중 포상 대상자 심사 평가 순위 추천
↓			
수상자 확정	10월	중소벤처기업부 공적심사위원회	추천제한 대상자 조회 및 포상대상자 공개검증 후 공적심사위원회를 통해 수상자 결정

* 상기 일정은 상황에 따라 변동될 수 있음.

○ 1차 심사(서류)

- 심사기관(지방중기청)은 포상을 신청한 개인 및 단체에 대하여 기본요건에 결격사유가 있는지에 대한 서류검토를 실시
- 아래 기본 요건 중 ‘부’ 항목이 하나라도 있는 경우에는 현장 심사대상에서 제외

< 기본요건 심사항목 >

구분	기본요건	대상
①	중소기업 여부	기업
②	수공기간, 재포상 금지 기간 해당 여부	공통
③	포상 제한 여부	공통

* 수공기간, 재포상 금지 기간, 포상 제한여부 기준 <붙임 1>포상기준 및 추천 제한 참고

○ 2차 심사(현장)

- 심사기관은 1차 심사를 통과한 후보에 대하여 현장심사를 실시하여 심사결과 60점 이상을 획득한 자를 종합심사위원회에 상정
- 혁신기업(초격차, 아기/예비유니콘, R&D 우수 50선, 메인/이노비즈 등) 인증 보유 기업에 대하여 2차 현장심사시 별도의 가점(2점) 부여
- 1·2차 심사 결과를 홈페이지(k-innoaward.com)에 입력

* 지방중기청별 관리자 아이디 및 비밀번호 별도 안내

○ 3차 심사

- 중소벤처기업진흥공단(이하 중진공)은 1·2차 심사를 통과한 후보자에 대하여 종합심사위원회를 구성하여 종합심사를 실시
- 중진공은 종합심사 결과 및 후보자 순위를 중기부에 보고

○ 공적심사

- 중기부는 3차 심사 결과의 후보자에 대해 추천 제한 대상 여부를 관련기관에 조회 의뢰 및 확인
- 추천제한 대상 여부를 통과한 후보자에 대해 공개검증을 실시하고 공적심사위원회를 개최하여 최종 후보자를 행정안전부에 추천

1. 포상기준

◆ 정부포상(훈·포장, 표창)의 경우, 행정자치부 '정부포상 업무지침'을 준용하며, 그 외 기관표창의 경우, 기관별 정해진 포상 기준을 따름

□ 수공기간

- 훈장은 15년 이상, 포장은 10년 이상, 대통령·국무총리표창은 5년 이상, 장관·청장표창은 3년 이상 해당 분야에서 공적을 쌓은 자에게 수여함

□ 재포상 금지 : 수여일로부터 추천일 기준

- 정부포상을 받은 자와 모범공무원으로 선발된 자가 다시 정부포상을 받기 위해서는 이미 받은 포상의 훈격에 관계없이 훈장은 7년 이상, 포장은 5년 이상, 표창(국무총리 이상)은 3년 이상, 장관표창은 2년 이상 해당 분야에서 새로운 공적을 쌓아야 함

- 단체표창을 받은 단체는 2년 이내에는 동일분야 공적으로 다시 단체표창을 받을 수 없음

* 다만, 정부업무평가기본법에 따른 평가결과 우수기관에 대한 표창은 재포상 금지기간을 적용하지 아니함

- 훈·포장을 받은 자는 동일한 유공의 포상으로 표창을 받을 수 없음
- 포장을 받은 자는 그 포장과 동일한 종류의 포장을 다시 받을 수 없음
- 훈장을 받은 자는 그 훈장과 동일한 종류의 동급 및 하위등급의 훈장이나 동일한 종류의 포장을 다시 받을 수 없음
- 표창(대통령표창, 국무총리표창)을 받은 자는 동일한 유공 내에서 동일한 종류의 표창이나 하위등급의 표창을 받을 수 없음

- 퇴직포상을 받을 시에는 재포상 금지기간의 적용을 받지 않으나, 재직 중 정부포상을 받은 자는 퇴직시 동일종류의 동급 또는 하위 등급의 훈·포장 및 표창을 받을 수 없음

4. 추천제한

◆ 중소기업부장관은 포상신청 기업(개인)의 포상추천 제한에 대한 각종 조회를 할 수 있으며, 포상신청서 제출시 이를 동의한 것으로 간주함

* 추천제한 사유에 해당할 경우 심사과정 중 어느 시점에나 탈락될 수 있음

가. 일반국민

- 수사 중이거나 형사사건으로 기소 중인 자 또는 단체(기관)
- 형사 처분
 - 사형, 무기 또는 1년 이상의 징역이나 금고의 형을 받고 그 집행이 종료된 후 10년이 경과하지 아니한 자
 - 1년 이상 3년 이하의 징역이나 금고의 형의 집행유예를 받은 경우, 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
 - 1년 미만의 징역이나 금고의 실형을 선고받고 그 집행이 종료된 후 5년이 경과하지 아니한 자
 - 1년 미만의 징역이나 금고의 실형을 선고받고 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
 - 1년 미만의 징역이나 금고의 형의 집행유예를 받은 경우, 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
 - 1년 이하의 징역이나 금고의 형을 선고유예를 받은 경우, 선고유예 기간 중에 있는 자
 - 포상추천일 전 3년 이내에 2회 이상의 벌금형 처분을 받은 자
 - 포상추천일 전 3년 이내에 1회 벌금액이 200만원 이상의 벌금형 처분을 받은 자

* 형사처분 된 자가 사면 또는 복권된 경우 추천 가능
 * 「민주화운동 관련자 명예회복 및 보상 등에 관한 법률」, 「5·18민주화운동 관련자 보상 등에 관한 법률」, 「부마민주항쟁 관련자의 명예회복 및 보상 등에 관한 법률」에 따른 민주화운동 관련자가 민주화운동을 이유로 유죄판결 되어 형량을 받은 경우 추천 가능

□ 「상훈법」 제8조 및 「정부 표창 규정」 제19조 등에 따라 정부포상이 취소된 적이 있는 자

- ※ 단, 취소의 원인이 된 사유가 본인의 귀책이 아닌 경우는 추천 가능
- ※ 「정부 표창 규정」제19조에 따라 대통령 또는 국무총리 표창이 취소된 날로부터 5년이 경과한 단체는 추천 가능

□ 「산업안전보건법」에 따라 산업재해 등과 관련하여 명단이 공표된 사업장(단체 및 기관)과 그 임원

- 최근 3년 이내 1회 이상 「산업안전보건법」 제10조, 같은 법 「시행령」 제10조 및 같은 법 「시행규칙」 제8조의 규정에 따라 그 명단이 공표된 사업장 및 그 임원에 대해서는 포상 추천을 제한함
- ‘임원’ 이라 함은 이사, 대표이사, 감사, 공장장, 현장소장 등 사업장 경영에 책임 있는 자를 말함
 - * 당해 사업장의 등기임원(사외이사 제외)과, 미등기 임원이라도 직제상 당해 사업장을 관장하고 있을 경우에는 추천 제한
 - 「사업장 등기부등본」, 「금융감독원 전자공시시스템」(<http://dart.fss.or.kr>, 회사별검색-사업보고서-임원 및 직원 등에 관한 사항)을 통해 확인
 - * 감사(위원)는 등기 유무를 불문하고 추천대상에서 제외
 - * 현장 경영책임자는 공장장, 현장소장 등 명칭불문하고 추천 제외
- 다만, 사업장 또는 임원 등이 해당 산업재해 발생에 책임이 없음이 명백하고, 해당 산업재해 발생 이후 산재예방을 위한 특별한 노력을 기울여 사업장 안전보건 개선 성과가 뚜렷한 경우로 고용노동부가 인정하는 때에는 추천할 수 있음

□ 「공정거래관련법」 위반 법인(단체 및 기관 포함) 및 그 임원

- 최근 2년 이내 3회 이상 고발 또는 과징금 처분을 받은 법인(단

체 포함) 및 그 대표자와 책임 있는 임원은 추천을 제한함

* 과징금과 고발을 동시에 받은 경우(동일사건번호)는 1회로 처리

- 최근 1년 이내 3회 이상 시정명령 처분을 받은 법인(단체포함) 및 그 대표자와 책임 있는 임원은 추천을 제한함
- 다만, 위의 추천제한 대상자의 경우에도 법인 또는 그 임원이 그 위반행위를 방지하기 위하여 해당 업무에 관한 상당한 주의와 감독을 게을리 하지 아니한 경우로 공정거래위원회가 인정하는 때에는 추천할 수 있음

□ 「근로기준법」에 의하여 임금체불과 관련하여 명단공개 또는 종합 신용정보집중기관(한국신용정보원)에 자료제공이 된 체불사업주(기관장)

- 최근 3년간 「근로기준법」 제43조의2, 같은 법 「시행령」 제23조의3에 따른 체불사업주로서 명단이 공개된 자
- 최근 3년간 「근로기준법」 제43조의3, 같은 법 「시행령」 제23조의5에 따른 체불사업주로서 종합신용정보집중기관(한국신용정보원)에 체불 자료가 제공된 자

* 포상추천일 이전 체불사건이 권리구제로 취하 또는 체불임금을 청산한 경우 추천 가능

□ 추천일 당시 「국세기본법」, 「관세법」 또는 「지방세징수법」에 따른 체납 중에 있는 자 또는 단체

* 국세·관세 및 지방세 체납 여부는 행정정보공동이용센터(www.share.go.kr)의 e하 나로민원(행정정보공동이용업무포털)에서 체납액이 없다는 사실을 추천기관이 직접 조회하여 확인

** 단, 행정기관(중앙행정기관·지방자치단체)의 경우, 비과세기관이므로 체납조회 불필요

□ 사회적 물의 등 유발

- 부도덕한 행위 등으로 사회적 물의를 야기하거나, 언론보도 또는 소송·민원 제기 등의 논란이 있어 정부포상이 합당치 않다고 판단되는 자 또는 단체(기관)

나. 재직 공무원

감사조사 또는 수사 중이거나, 형사사건으로 기소 중인 자

형사처분

- 공무원 재직 중의 행위로 인해 벌금형 이상의 형사 처분을 받은 자 (선고유예를 받은 경우 포함)
 - 다만, 재직 중 1회에 한해 200만원 미만의 벌금형을 받은 자는 공적이 현저하게 탁월한 경우 포상추천이 가능하나,
 - 「공무원 징계령 시행규칙」 제4조제2항(제1~6호)에 따라 감경이 제한되는 비위(주요비위)에 해당하는 범죄로 인하여 형사 처분을 받은 경우, 형벌의 종류 및 횟수에 관계없이 추천 제외

<주요비위란>

「공무원징계령시행규칙」 제4조제2항(징계를 감경할 수 없는 경우)

1. 「국가공무원법」 제78조의2제1항

1. 금전, 물품, 부동산, 향응 또는 그 밖에 대통령령으로 정하는 재산상 이익을 취득하거나 제공한 경우
2. 다음 각 목에 해당하는 것을 횡령(橫領), 배임(背任), 절도, 사기 또는 유용(流用)한 경우
 - 가. 「국가재정법」에 따른 예산 및 기금
 - 나. 「지방재정법」에 따른 예산 및 「지방자치단체 기금관리기본법」에 따른 기금
 - 다. 「국고금 관리법」 제2조제1호에 따른 국고금
 - 라. 「보조금 관리에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 보조금
 - 마. 「공유재산법」 제2조제1호에 따른 공유재산 및 「물품관리법」 제2조제1항에 따른 물품
 - 바. 「공유재산 및 물품 관리법」 제2조제1호 및 제2호에 따른 공유재산 및 물품
 - 사. 그 밖에 가목부터 바목까지에 준하는 것으로서 대통령령으로 정하는 것

1의2. 「국가공무원법」 제78조의2제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 비위를 신고하지 않거나 고발하지 않은 행위

2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
3. 「성매매알선 등 행위의 처벌에 관한 법률」 제2조제1항제1호에 따른 성매매
4. 「양성평등기본법」 제3조제2호에 따른 성희롱
5. 「도로교통법」 제44조제1항에 따른 음주운전 또는 같은 조 제2항에 따른 음주측정에 대한 불응
6. 「공직자윤리법」 제8조의2제2항 또는 제22조에 따른 등록의무자에 대한 재산등록 및 주식의 매각·신탁과 관련한 의무 위반

징계의 진행 또는 처분

- 징계절차가 진행 중인 자 또는 관계행정기관의 징계처분 요구 중인 자

- 징계 또는 불문경고(징계위원회 의결에 의한 불문경고에 한함) 처분을 받은 자
 - 다만, 경징계(감봉·견책, 군인의 경우 감봉·근신·견책)가 사면되었거나, 불문경고가 사면 또는 말소된 자로서 공적이 현저하게 탁월한 경우에는 포상추천이 가능하나,
 - 「공무원 징계령 시행규칙」 제4조제2항(제1~6호)에 따라 감경이 제한되는 비위(주요비위)를 저지른 자는 경징계 또는 불문경고가 사면 또는 말소되더라도 추천 불가능
- 「국가공무원법」 제2조(공무원의 구분) 제3항 제1호 및 「지방공무원법」 제2조 제3항 제1호의 특수경력직공무원 중 선거에 의해 취임하는 공무원
 - * 특별한 공적이 있는 경우에는 그 소속 기관에 단체표장을 추천할 수 있음
- 「상훈법」 제8조 및 「정부 표창 규정」 제19조 등에 따라 정부포상이 취소된 적이 있는 자
 - * 단, 취소의 원인이 된 사유가 본인의 귀책이 아닌 경우는 추천 가능
- 추천일 당시 「국세기본법」, 「관세법」 또는 「지방세징수법」에 따른 체납 중에 있는 자 또는 단체
 - * 국세·관세 및 지방세 체납 여부는 행정정보공동이용센터(www.share.go.kr)의 e하나라민원(행정정보공동이용업무포털)에서 체납액이 없다는 사실을 추천기관이 직접 조회하여 확인
- 사회적 물의 등 유발
 - 부도덕한 행위 등으로 사회적 물의를 야기하거나, 언론보도 또는 소송·민원 제기 등의 논란이 있어 정부포상이 합당치 않다고 판단되는 자

1. 유공자 포상 신청서

- 신청대상(단체/개인)확인 후 신청서 양식 기재
- 단체의 경우 **사업장관리번호** 필수 기입
- 후보자가 직원인 경우 기업대표자의 성명, 주민번호 필요
 - * 대표자의 결격조회 필요. 제출 거부 시 심사 진행 불가
- 과거 포상기록 : 장관 표창 이상, 최근순으로 작성
 - * 기록 착오로 인해 재포상 금지에 해당될 경우, 모든 책임은 신청자에 있음

2. 공적조서

- 공적기간 : **2026.04.15.**을 기준으로 연, 월까지 작성
 - * 작성예시 : '19.9.1~'26.4.15 (6년 7개월)
 - 중기부 사업 참여 기간 산정
 - 동일 기간 다수의 경력 중복 산정 불가
- 공적요지 : 70자 이내(공백포함) 작성
 - 핵심적 공적사항을 정확히(구체적, 계량적, 객관적) 작성
 - 사용금지 표현 : 위 사람은, 후보자는, 투철한 사명감, 적극적 등 미사여구
 - 문장의 끝은 '~에 기여함.'으로 끝나야 함

◆ **공적요지**

xx년x개월간 ○○사업 책임자로서 ○○○교육을 통해 누적 ○○명의 인재를 양성하여 중소기업에 취업시켜 인력난 해소에 기여함.

- 추천관 : 피추천인을 추천하는 기관의 기관장의 성명 기입 및 날인

- 조사자 : 내용 사실 여부를 확인할 수 있는 부서장
 - * 개별 신청하는 경우 조사자란은 공란 처리
- 주요경력 : 공적기간과 연관된 경력만 기재
- 공적내용 : 2,000자 이상 작성 필수

- 표 사용금지. 서술형식으로 작성

- ○, -, * 외의 모든 특수문자 사용 불가

- 유공자 종합심사표의 평가항목에 부합하기 위한 내용 포함 필수

◆ 종합심사표 평가항목

- 1) 국가발전 기여도 : 국가전반의 경쟁력 제고에 도움이 된 정도
- 2) 국민생활 향상도 : 국민 생활 향상에 미친 영향의 정도
- 3) 협약기업(학교) 만족도 : 고객의 만족도를 높이는데 기여한 정도
- 4) 창조적 기여도 : 운영체계, 구조개선, 신산업 분야 양성을 위한 변화 노력의 정도
- 5) 중기부 사업 참여기간, 중기부 사업을 통해 취업(채용)한 인원수

- 구체적인 수치로 나타나는 사항은 자세히 명기(특히 주요경력은 연월일까지 반드시 기입)

◆ 공적조서

- 특성화고 취업맞춤반 운영(2015~2026)
 - 지역특화산업 취업맞춤반 담당하여 운영하였으며, '□□', '○○', 'ㅎㅎ' 3개 맞춤반을 매년 운영하여 00명의 기술인재 양성
- 주요 업무 내용
 - 1) 협약기업 발굴 : 00개사의 협약기업을 발굴하여, 00개사로 00명 취업
 - 2) 교육자료 개발 : 00방식을 활용한 교육자료를 개발하여 00시간 교육 진행

- 제출된 서류는 자격미달, 심사탈락 등 포상제외의 경우에도 일체 반환하지 않음

붙임 3-1

유공자 포상 신청서(단체)

유공자 포상 신청서(단체-기업)

추천 부문	기술인재분야	기 관 명	대표자명	
			대표자 생년월일	
사업자등록번호		법인번호		
사업장관리번호 (산재보험관리번호)		종업원 수	'24.12.31	
			'25.12.31	
참여 중기부 사업명		주 생산품		
당기 매출액		전기 매출액		
주 소		(우)		
추천 담당자	성명			전화번호
	휴대폰번호			E-mail
과거 포상기록(장관 표창 이상, 최근순으로 기입)				
수여일(연/월/일)		포상 내용		

- * (기업) 업체주소 및 산재보험관리번호는 본사를 기준으로 작성 (기관) 해당분야 작성
- * 포상기록 기재시 연월일자까지 반드시 기입요망

유공자 포상 신청서(단체-학교)

추천 부문	기술인재분야	기 관 명			대표자명		
					대표자 생년월일		
고유번호				법인번호			
사업장관리번호 (산재보험관리번호)				산학협력 기업수	'23		
					'24		
					'25		
참여 중기부 사업명				전공, 학과			
당해연도 취업률				전년도 취업률			
주소		(우)					
추천 담당자	성명				전화번호		
	휴대폰번호				E-mail		
과거 포상기록(장관 표창 이상, 최근순으로 기입)							
수여일(연/월/일)		포상 내용					

* (기업) 업체주소 및 산재보험관리번호는 본사를 기준으로 작성 (기관) 해당분야 작성

* 포상기록 기재시 연월일자까지 반드시 기입요망

유공자 포상 신청서(개인-학교소속)

추천 부문	기술인재분야	신청자명		
		주민등록번호		
휴대폰번호		E-mail		
소속기관		직위		
대표자명		산학협력 기업수	'23	
대표자 생년월일			'24	
			'25	
참여 중기부 사업명		담당 전공, 학과		
당해연도 취업률		전년도 취업률		
주 소(주택, 직장)	(우)			
주 소(주택, 직장)	(우)			
추천 담당자	성명		전화번호	
	휴대폰번호		E-mail	
과거 포상기록(장관 표창 이상, 최근순으로 기입)				
수여일(연/월/일)		포상 내용		

붙임 4**공무원 인사기록 요약서****공무원 인사기록 요약서**

1)소속기관		2)직 위		3)직 급	
4)성 명	한글	5)생년월일(성별)		(만 세)	
	한자	6)군 번(군인)			
7)구 분	<input type="checkbox"/> 재직자 <input type="checkbox"/> 정년퇴직 <input type="checkbox"/> 명예퇴직 <input type="checkbox"/> 의원퇴직 <input type="checkbox"/> 기 타				

공무원의 종류	재직기간	12)특정직	~	(년 월 일)
8)일반직	~ (년 월 일)	13)교 원	~	(년 월 일)
9)별정직	~ (년 월 일)	14)군 인	~	(년 월 일)
10)기능직	~ (년 월 일)	15)군무원	~	(년 월 일)
11)고용직	~ (년 월 일)	16)기타()	~	(년 월 일)
합 계㉑		년 개월		

17)제외기간	휴직: ~ (년 월 일)	직위해제: ~ (년 월 일)
합 계㉒		년 월 일

18)실 재직기간(㉓-㉔)	년 개월	19)추천훈격	
----------------	------	---------	--

20)징계,형벌 종 류 일 자	종 류	일 자	21)과거포상 (모범,총리표창 이상)	포상명	수여일자

22)작성자(인사담당자)			23)확인자(인사담당관)		
직급	성 명	(인)	직급	성 명	(인)

위 기재사항은 인사기록원본과 다름없이 정확하게 기록하였음을 확인함.

년 월 일

24) 기 관 명:

직 인

붙임 5**공적조서****공 적 조 서**

전 부문공통(단체 개인)

성 명	(한자)		
주 민 번 호 (생 년 월 일)		군 번(군인의 경우)	
		국적(외국인의 경우)	
주 소			
직 업		소 속	
직 위		직 급 · 계 급	
추 천 훈 격		추 천 순 위	
공 적 분 야	기술인재	공 적 기 간	년 월
공적요지(70자이내, 공백포함)			
<ul style="list-style-type: none"> - 구체적, 계량적, 객관적 작성 - 사용금지 표현 : 위 사람은, 후보자는, 투철한 사명감, 적극적 등 미사여구 - 문장의 끝은 '~에 기여함.'으로 끝나야 함 			
조 사 자			
소 속			
직 위 (직 급 · 계 급)		성 명	(서명 또는 인)
<p>위의 기록이 사실과 다름없음을 확인합니다.</p> <p style="text-align: center;">년 월 일</p>			
추천관	직 위	성 명	관인

* 조사자 : 내용 사실 여부를 확인할 수 있는 부서장(개별 신청의 경우 공란)

* 추천관 : 피추천인을 추천하는 기관의 기관장

* 공적기간 산정 기준일은 2026.04.15. 기준

주요 경력	
연/월/일	이력사항
공 적 내 용	
<p>공적내용(2,000자 이상 필수, A4 4매 이내 분량으로 작성)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 구체적, 계량적, 객관적 작성 - 표 사용금지. 서술형식으로 작성 - ○, -, * 외의 모든 특수문자 사용 금지 - 취업률, 매출액, 고용창출 관련 수치 필수 포함 - 평가요소관련 내용 포함 작성 (매출액, 취업률 및 국가발전 기여도, 국민생활 향상도, 협약 기업(학교) 만족도, 창조적 기여도) 	

정부포상에 대한 동의서

(정부포상 후보자용)

□ 포상 후보자

성명			
소속(주소)		직위(급)	

위 본인은 정부포상 후보자로 추정되는 것에 대하여 동의하며, 다음 사항을 엄숙히 서약합니다.

1. 본인은 정부포상업무지침의 추천제한 사유에 해당되지 않음을 충분히 확인하였으며, 향후 이에 해당되는 사실이 밝혀지는 경우 포상의 취소 등 정부포상과 관련한 어떠한 불이익도 감수하겠습니다.

※ 특히, 아래의 '신고의무 사항'을 알면서도 미신고하여 정부포상이 수여된 경우 「상훈법」 제8조제1호의 '서훈 공적이 거짓으로 밝혀진 경우'에 해당하는 것으로 하여 취소될 수 있음

▪ 신고의무 사항

- 경찰·검찰의 조사(수사)를 받게 된 경우
- 형사사건으로 기소된 경우
- 감사원 또는 감사부서의 조사를 받게 된 경우
- 징계 또는 불문경고 처분을 받은 경우(공무원만 해당)
- ※ 「상훈법」 제38조(자료제출 및 벌칙) ① 서훈 추천권자는 서훈 대상자에게 공적 내용의 확인을 위하여 필요한 기록이나 서류의 제출을 요구할 수 있다.
 - ② 서훈을 받거나 받지 못하게 할 목적으로 제1항에 따른 기록이나 서류를 거짓으로 작성하여 제출하거나 제1항에 따라 제출된 기록이나 서류를 공적심사 자료에 거짓으로 기재·입력한 자는 5년 이하의 징역 또는 5천만원 이하의 벌금에 처한다.
- 당해 연도 타 포상 중복 지원 여부

2. 정부포상 추천기관의 공적심사 등 법령절차에 따라 정부포상 대상자 및 훈격이 결정될 경우 이에 대하여 어떠한 이의도 제기하지 않고 따르겠습니다.

2026. . .

성명

(서명)

<정부포상을 위한 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서>

중소벤처기업부(상훈법 제5조 제1항에 따른 추천기관)에서는 정부포상 업무* 수행을 위해 아래와 같이 개인정보를 수집·이용하고, 제3자에게 제공하고자 합니다. 내용을 자세히 확인하신 후 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다(관련 법령 : 「개인정보보호법」 제15조제2항, 제17조제2항).

* 정부포상 후보자에 대한 추천 제한 사유 해당 여부 확인, 포상 후보자 공개 검증 및 공적 심사, 정부포상 결정·취소 시 관보 게재, 취소사유 해당 여부 확인, 수여증명서 발급 및 훈장 재교부

□ 개인정보의 수집·이용 내역

항목	수집·이용 목적	보유·이용기간
성명, 군번(군인), 국적(외국인), 주소, 소속, 직업, 직위, 직급·계급, 공적요지, 공적내용, 공적기간, 주요경력, 과거 포상기록	정부포상 추천 및 공적심사에 관한 사무	· 공적조서 및 의결서 : 준영구 · 추천서 및 동의서 : 5년 · 그 밖의 증명서류 : 1년

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우, 원활한 공적 심사를 할 수 없어 정부포상 추천이 제한될 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의	<input type="checkbox"/>	미동의	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------	-----	--------------------------

□ 고유식별정보의 수집·이용 내역

항목	수집·이용 목적	보유·이용기간
주민등록번호, 외국인등록번호	정부포상 추천 및 공적심사에 관한 사무 ※ 근거 : 「상훈법 시행령」 제33조	· 공적조서 및 의결서 : 준영구 · 추천서 및 동의서 : 5년 · 그 밖의 증명서류 : 1년

※ 위의 고유식별정보 처리에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우, 원활한 공적 심사를 할 수 없어 정부포상 추천이 제한될 수 있습니다.

☞ 위와 같이 고유식별정보를 처리하는데 동의하십니까?

동의	<input type="checkbox"/>	미동의	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------	-----	--------------------------

□ 개인정보 제3자 제공 내역

항목	제공받는 자	제공 목적	보유·이용기간
성명, 주민등록번호, 외국인등록번호, 군번(군인), 국적(외국인), 주소, 소속, 직업, 직위, 직급·계급, 공적요지, 공적내용, 공적기간, 주요경력, 과거 포상기록	행정안전부	정부포상 결정, 기록부 작성관리, 취소 및 환수, 재교부 및 수여증명서 발급	기록부 : 영구
성명, 주민등록번호, 외국인등록번호, 주소, 소속, 직업, 직위	경찰청, 고용노동부, 공정거래위원회, 행정안전부(행정정보공동이용)	추천제한 사유 확인	제공받는 자가 지정한 보존기간

※ 위의 개인정보 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우, 원활한 공적 심사를 할 수 없어 정부포상 추천이 제한될 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까?

동의	<input type="checkbox"/>	미동의	<input type="checkbox"/>
----	--------------------------	-----	--------------------------

년 월 일 성명 (서명 또는 인)

중소벤처기업부 귀중

< 기타 고지 사항 >

개인정보 보호법 제15조 제1항 제3호에 따라 정보주체의 동의 없이 개인정보를 수집·이용합니다.

개인정보 처리사유	개인정보 항목	수집 근거
정부포상 관보 게재	성명, 소속, 사유(포상명)	「상훈법」 제8조의 2, 「정부 표창 규정」 제10조
정부포상 취소 관보 게재	성명, 소속, 취소사유, 환수 관련 사항	「상훈법」 제8조의 2, 「정부 표창 규정」 제20조

정부포상에 대한 동의 및 확인서

(퇴직공무원 용)

후 보 자	성 명	소 속	직 급
퇴직포상 관련사항	퇴직예정일	재직 기간	추천(예정) 훈격

위 본인은 정부포상 후보자로 추천되는 것에 대하여 동의하며, 다음 사항을 엄숙히 서약합니다.

1. 본인은 정부포상업무지침의 퇴직포상 추천제한 사유에 해당되지 않음을 충분히 확인하였으며, 향후 이에 해당되는 사실이 밝혀지는 경우 포상의 취소 등 정부포상과 관련한 어떠한 불이익도 감수하겠습니다.

※ 특히, 아래의 '신고의무 사항'을 알면서도 미신고하여 정부포상이 수여된 경우 「상훈법」 제8조 제1호의 '서훈 공적이 거짓으로 밝혀진 경우'에 해당하는 것으로 하여 취소될 수 있음

▪ 신고의무 사항

- 경찰·검찰의 조사(수사)를 받게 된 경우
- 형사사건으로 기소된 경우
- 감사원 또는 감사부서의 조사를 받게 된 경우
- 징계 또는 불문경고 처분을 받은 경우(공무원만 해당)
- ※ 「상훈법」 제38조(자료제출 및 벌칙) ① 서훈 추천권자는 서훈 대상자에게 공적 내용의 확인을 위하여 필요한 기록이나 서류의 제출을 요구할 수 있다.
- ② 서훈을 받거나 받지 못하게 할 목적으로 제1항에 따른 기록이나 서류를 거짓으로 작성하여 제출하거나 제1항에 따라 제출된 기록이나 서류를 공적심사 자료에 거짓으로 기재·입력한 자는 5년 이하의 징역 또는 5천만원 이하의 벌금에 처한다.

2. 본인의 재직기간 및 추천(예정)훈격 등 퇴직포상에 관한 사항을 본인이 직접 인사기록 및 정부포상업무지침 등을 통해 확인하였으므로, 향후 이에 대하여 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

3. 또한, 퇴직포상을 받은 이후 정부포상에 추천되는 경우, 퇴직포상을 받았을 때 인정된 공적과 별도로 해당 분야에서 훈장 15년, 포장 10년, 표창은 5년 이상의 수공기간이 필요함을 확인하였습니다.

2026. . .

성명

(서명)

<정부포상을 위한 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서>

중소벤처기업부(상훈법 제5조 제1항에 따른 추천기관)에서는 **정부포상 업무* 수행**을 위해 아래와 같이 개인정보를 수집·이용하고, 제3자에게 제공하고자 합니다. 내용을 자세히 확인하신 후 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다(관련 법령 : 「개인정보보호법」 제15조제2항, 제17조제2항).

* 정부포상 후보자에 대한 추천 제한 사유 해당 여부 확인, 포상 후보자 공개 검증 및 공적 심사, 정부포상 결정·취소 시 관보 게재, 취소사유 해당 여부 확인, 수여증명서 발급 및 훈장 재교부

□ 개인정보의 수집·이용 내역

항목	수집·이용 목적	보유·이용기간
성명, 군번(군인), 국적(외국인), 주소, 소속, 직업, 직위, 직급·계급, 공적요지, 공적내용, 공적기간, 주요경력, 과거 포상기록	정부포상 추천 및 공적심사에 관한 사무	· 공적조서 및 의결서 : 준영구 · 추천서 및 동의서 : 5년 · 그 밖의 증명서류 : 1년

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우, 원활한 공적 심사를 할 수 없어 정부포상 추천이 제한될 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의		미동의	
----	--	-----	--

□ 고유식별정보의 수집·이용 내역

항목	수집·이용 목적	보유·이용기간
주민등록번호, 외국인등록번호	정부포상 추천 및 공적심사에 관한 사무 ※ 근거 : 「상훈법 시행령」 제33조	· 공적조서 및 의결서 : 준영구 · 추천서 및 동의서 : 5년 · 그 밖의 증명서류 : 1년

※ 위의 고유식별정보 처리에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우, 원활한 공적 심사를 할 수 없어 정부포상 추천이 제한될 수 있습니다.

☞ 위와 같이 고유식별정보를 처리하는데 동의하십니까?

동의		미동의	
----	--	-----	--

□ 개인정보 제3자 제공 내역

항목	제공받는 자	제공 목적	보유·이용기간
성명, 주민등록번호, 외국인등록번호, 군번(군인), 국적(외국인), 주소, 소속, 직업, 직위, 직급·계급, 공적요지, 공적내용, 공적기간, 주요경력, 과거 포상기록	행정안전부	정부포상 결정, 기록부 작성관리, 취소 및 환수, 재교부 및 수여증명서 발급	기록부 : 영구
성명, 주민등록번호, 외국인등록번호, 주소, 소속, 직업, 직위	경찰청, 고용노동부, 공정거래위원회, 행정안전부(행정정보공동이용)	추천제한 사유 확인	제공받는 자가 지정한 보존기간

※ 위의 개인정보 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우, 원활한 공적 심사를 할 수 없어 정부포상 추천이 제한될 수 있습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까?

동의		미동의	
----	--	-----	--

년 월 일 성명 (서명 또는 인)

중소벤처기업부 귀중

< 기타 고지 사항 >

개인정보 보호법 제15조 제1항 제3호에 따라 정보주체의 동의 없이 개인정보를 수집·이용합니다.

개인정보 처리사유	개인정보 항목	수집 근거
정부포상 관보 게재	성명, 소속, 사유(포상명)	「상훈법」 제8조의 2, 「정부 표창 규정」 제10조
정부포상 취소 관보 게재	성명, 소속, 취소사유, 환수 관련 사항	「상훈법」 제8조의 2, 「정부 표창 규정」 제20조

서 약 서

본인은 2026년도 중소기업 혁신 유공자에 대한 정부포상을 신청함에 있어서 정부포상업무지침상의 추천제한 사유에 해당하거나, 여타의 정부포상에 중복신청 하였을 경우에 포상대상자에서 제외 되는 것에 대하여 이의를 제기하지 않을 것을 서약합니다.

2026. . .

소 속 :

직 위 :

성 명 : (서명 또는 인)

중소벤처기업부장관 귀 하

붙임 8

서면심사표

2026년 중소기업 혁신 유공 (기술인재부문)

포상 서면심사표 (학교, 기업)

(학교) 서면평가 (적, 부)

학교명		대표자		
담당(신청)자명	부서	직위		
구분	평가지표		평가결과	
			적합	부적합
포상대상 필수사항 검토	학교	○ 교수, 연구원, 교직원, 대학, 연구기관 해당 여부		
		○ 재포상금지 규정 해당 여부(붙임2 참고)		
	공통	○ 추천대상 적합 여부(중기부 사업 참여 여부)		
		○ 공적조서 내용에 대한 허위사실 여부(붙임2 참고)		
평가결과			적 / 부	
기타의견	○ (특이사항, 평가의견 등에 대해 작성)			
평가일자	2026년 월 일		평가자	(인)

(기업) 서면평가 (적, 부)

기업명		대표이사		
사업자등록번호	종업원 수			
담당자명	부서	직위		
구분	평가지표		평가결과	
			적합	부적합
포상대상 필수사항 검토	기업	○ 중소기업 여부		
		○ 휴·폐업 또는 가동 여부		
		○ 재포상금지 규정 해당 여부(붙임2 참고)		
	공통	○ 추천대상 적합 여부(중기부 사업 참여 여부)		
○ 공적조서 내용에 대한 허위사실 여부(붙임2 참고)				
평가결과			적 / 부	
기타의견	○ (특이사항, 평가의견 등에 대해 작성)			
평가일자	2026년 월 일		평가자	(인)

붙임 9

현장심사표

2026년 중소기업 혁신 유공 (기술인재부문)

포상 현장심사표 (단체 : 학교)

신청 학교

학교명		대표자	
담당자명		직위	

현장평가 (A:매우우수, B:우수, C:보통, D:미흡, E:매우미흡)

구분	평가지표					배점	평가결과				
	A	B	C	D	E		A	B	C	D	E
산학협력 사업 참여경력 및 실적 (60)	○ 중기부 산학협력·인력양성사업 참여 기간 (사업 참여 누계)					20	20	16	12	8	4
	A	B	C	D	E						
	15년 이상	10년이상 15년미만	7년이상 10년미만	5년이상 7년미만	3년이상 5년미만						
	○ 참여 학교 중소기업 취업률(26.2.28. 기준)					20	20	16	12	8	4
	A	B	C	D	E						
	50% 이상	40%이상 50%미만	30%이상 40%미만	20%이상 30%미만	20%미만						
○ 산학협력기업(최근 3개년)					20	20	16	12	8	4	
A	B	C	D	E							
200개사 이상	155이상 199미만	100이상 149미만	50이상 99미만	50미만							
산학협력 노력도 (40)	○ 산학협력을 위한 대표자 및 교직원 마인드					20	20	16	12	8	4
	○ 현장실습 등 구체적인 산학협력 노력					10	10	8	6	4	2
	○ 취업률 제고를 위한 참여 학교의 노력					10	10	8	6	4	2
점 수						100	()점				
종합의견											
특이사항		(수상의지, 既수상경력, 평가자의 개인의견 등을 작성)									

평가일자	2026년 월 일	평가자	(인)
------	-----------------	-----	-----

2026년 중소기업 혁신 유공 (기술인재부문)

포상 현장심사표 (단체 : 기업)

신청기업

기업명		대표자명	
사업자등록번호		담당자명	

현장평가 (A:매우우수, B:우수, C:보통, D:미흡, E:매우미흡)

구분	평가지표					배점	평가결과				
	A	B	C	D	E		A	B	C	D	E
산학협력 사업경력 및 실적 (60)	○ 중기부 산학협력·인력양성사업 참여 기간 (사업 참여 누계)					12	12	10	8	6	4
	A	B	C	D	E						
	15년 이상	10년이상 15년미만	7년이상 10년미만	5년이상 7년미만	3년이상 5년미만						
	○ 평균 매출액 - 산출식 : (당기매출액+전기매출액) / 2					12	12	10	8	6	4
	A	B	C	D	E						
	300억 이상	200억이상 300억미만	100억이상 200억미만	50억이상 100억미만	50억 미만						
	○ 매출액 증가율 - 산출식 : [(당기매출액-전기매출액) / 전기매출액]*100					12	12	10	8	6	4
	A	B	C	D	E						
	20% 이상	10%이상 20%미만	5%이상 10%미만	1%이상 5%미만	1% 미만						
	○ 고용증가량 - '25.12.31 근무자수 - '24.12.31 근무자수 ※ 12월 31일 하루만 산정					15	15	12	9	6	3
	A	B	C	D	E						
	20명 이상	15명이상 20명미만	10명이상 15명미만	5명이상 10명미만	5명 미만						
○ 고용증가율 - (25.12.31. 근무자수 - 24.12.31. 근무자수) / 24.12.31. 근무자수)*100 ※ 12월 31일 하루만 산정					9	9	7	5	3	1	
A	B	C	D	E							
20% 이상	15%이상 20%미만	10%이상 15%미만	5%이상 10%미만	5% 미만							
산학협력 노력도 (40)	○ 산학협력을 위한 대표자 및 교직원 마인드					20	20	16	12	8	4
	○ 소속직원의 자기계발 지원정도 - 교육훈련, 대학진학, 업무전문성 부여 등					10	10	8	6	4	2
	○ 교육기관(특성화고, 대학교)과의 기술교류					10	10	8	6	4	2
점 수						100	()점				
가점	○ 혁신기업(초격차, 아기/예비유니콘, 중소벤처 R&D 우수성과 50선 기업 및 메인/이노비즈 인증기업 등)						2				
총점						102	()점				
종합의견											
특이사항	(수상의지, 曁수상경력, 평가자의 개인의견 등을 작성)										

평가일자	2026년	월	일	평가자	(인)
------	-------	---	---	-----	-----

2026년 중소기업 혁신 유공 (기술인재부문)

포상 현장심사표 (개인 : 학교 소속)

소속 학교

학교명		대표자	
신청자명		직위	

현장평가 (A:매우우수, B:우수, C:보통, D:미흡, E:매우미흡)

구분	평가지표					배점	평가결과				
	A	B	C	D	E		A	B	C	D	E
산학협력 사업 참여경력 및 실적 (60)	○ 중기부 산학협력.인력양성사업 참여 기간 (사업 참여 누계)					20	20	16	12	8	4
	A	B	C	D	E						
	15년 이상	10년이상 15년미만	7년이상 10년미만	5년이상 7년미만	3년이상 5년미만						
	○ 참여 학교 중소기업 취업률(26.2.28. 기준)					20	20	16	12	8	4
	A	B	C	D	E						
	50% 이상	40%이상 50%미만	30%이상 40%미만	20%이상 30%미만	20%미만						
○ 산학협력기업 직접 발굴(최근 3개년)					20	20	16	12	8	4	
A	B	C	D	E							
30개사 이상	20이상 30미만	10이상 20미만	5이상 10미만	5미만							
산학협력 노력도 (40)	○ 산학협력을 위한 마인드					20	20	16	12	8	4
	○ 현장실습 등 구체적인 산학협력 노력					10	10	8	6	4	2
	○ 취업률 제고를 위한 노력					10	10	8	6	4	2
점 수						100	()점				
종합의견											
특이사항	(수상의지, 既수상경력, 평가자의 개인 의견 등을 작성)										

평가일자	2026년 월 일	평가자	(인)
------	-----------	-----	-----

**2026년 중소기업 혁신 유공 (기술인재부문)
유공자 포상 종합심사표**

포상대상자(학교, 교사(수), 기업, 직원)

평가 항목	내 용	평점					점수			
		매우 우수	우수	보통	미흡	매우 미흡				
국가발전 기여도	심사대상자(개인, 집단)의 공적이 국가전반의 경쟁력을 높이는데 도움이 된 정도	10	9	8	7	6	5	4	3	2
국민생활 향상도	심사 대상자의 공적이 중소기업의 취업률 향상에 미친 긍정적 영향의 정도	10	8	6	4	2				
고객 만족도	심사대상자의 공적이 외부고객(협약기업, 협약학교)의 만족도를 높이는데 기여한 정도	10	8	6	4	2				
창조적 기여도	심사 대상자의 공적이 국가제도, 사회관행, 행정관례, 기업운영 관행 등을 획기적으로 변화시키는데 기여한 정도	10	8	6	4	2				
계										

평가 항목	내 용	평점					점수		
		매우 우수	우수	보통	미흡	매우 미흡			
공적기간	공적조서의 해당분야에서 종사하거나 운영한 경력의 연수	5	4	3	2	1			
업적도	공적분야의 실적 및 업적 수준	10	8	6	4	2			
기여도	공적분야 발전에 기여한 정도	10	8	6	4	2			
난이도	공적을 달성하기에 어려운 정도	5	4	3	2	1			
평판도	기술인재양성 분야 집단에 의한 평판 및 지지의 정도	5	4	3	2	1			
인지도	공적에 대한 국민/언론의 인지정도	5	4	3	2	1			
혁신도	당해분야의 패러다임 변환정도	20	16	12	8	4			
계									

심사위원

_____ (서 명)

2026 중소기업 혁신 유공 (기술인재부문)

유공자 포상 종합심사 세부기준

□ 공통지표 모델 (비중 : 40%)

지표명	지표의 정의	착안사항	배점
국가발전 기여도	심사대상자(개인, 집단)의 공적이 국가전반의 경쟁력을 제고하는데 도움이 된 정도	<ul style="list-style-type: none"> - 산학협력·인력양성사업 참여를 통해 기여한 내용이 정부의 100대 국정과제에 기여한 정도 - 중소기업의 인력난을 해소하고 청년실업을 해소하기 위한 직접적인 노력 - 산업의 발전 및 변화에 따른 새로운 분야에 대한 교육 지원 노력 	10
국민생활 향상도	심사 대상자의 공적이 국민생활(삶의 질) 향상에 미치는 긍정적 영향의 정도	<ul style="list-style-type: none"> - 중소기업에 대한 인식개선 노력 - 선취업·후진학의 사회적 풍토 조성 노력 - 현장중심의 기술·기능인력 양성 노력 - 안전한 근무(또는 현장실습)여건 조성 노력 	10
고객 만족도	심사 대상자의 공적이 외부고객의 만족도를 높이는 데 기여한 정도	<ul style="list-style-type: none"> - (학교, 교사, 교수) 협약기업의 만족도제고 노력 <ol style="list-style-type: none"> 1. 정기적 또는 수시로 기업을 방문하여 학생 애로사항 청취 및 사후관리 노력 2. 기업과 정기적 모임, 기술교류 등을 통해 기업의 필요를 교육과정에 반영 3. 정부사업과 관련된 자료 또는 정보를 기업에 제공하여 활용 4. 정기적 또는 수시로 학생들과 면담을 통해 기업과 발생 가능한 불편사항을 미연에 방지 - (기업, 임직원) 협약학교 만족도 제고 노력 <ol style="list-style-type: none"> 1. 정기적 또는 수시로 학교를 방문하여 학생지도와 관련한 의견 등을 교환 2. 학교와 유기적인 협력을 통해 인재채용 노력 3. 우수인재 양성을 위해 현장견학, 실습, 장비지원 등 노력 4. 취업생의 교육훈련, 대학진학 등 자기계발 지원 	10
창조적 기여도	심사 대상자의 공적이 국가제도, 사회관행, 행정관례, 기업운영관행 등을 획기적으로 변화시키는데 기여한 정도	<ul style="list-style-type: none"> - 운영체계·구조개선 등 변화를 통한 인재양성 기여 노력 - 산업패러다임 변화에 따라 디지털, D.NA분야 등 각광산업 분야 인재양성을 위한 교육변화 노력 	10
합 계			40

□ 특성지표 모델(비중 : 60%)

지표명	지표의 정의	측정방법	배점																		
공적기간	당해분야에서 종사하거나 운영한 경력의 연수 (예 : 특성화고 인력양성사업 등 담당·참여경력, 직원 교육 등 인력관리 경력)	- 중기부 산학협력사업(인력양성사업) 참여기간 <table border="1"> <tr> <td>점수</td> <td>5점</td> <td>4점</td> <td>3점</td> <td>2점</td> <td>1점</td> </tr> <tr> <td>참여기간</td> <td>15년 이상</td> <td>10년이상 15년미만</td> <td>7년이상 10년미만</td> <td>5년이상 7년미만</td> <td>2년이상 5년미만</td> </tr> </table>	점수	5점	4점	3점	2점	1점	참여기간	15년 이상	10년이상 15년미만	7년이상 10년미만	5년이상 7년미만	2년이상 5년미만	5						
점수	5점	4점	3점	2점	1점																
참여기간	15년 이상	10년이상 15년미만	7년이상 10년미만	5년이상 7년미만	2년이상 5년미만																
업적도	당해분야의 실적 및 업적 수준 <ul style="list-style-type: none"> - 학교, 교사 : 중소기업취업률 - 기업, 직원 : 중기부 사업을 통해 채용 인원 - 학생 및 수료 후 취업생 : 사업을 통한 개인성과 평가 	25년 중기부 사업을 통해 취업(채용)한 인원수 (2026년 2월 28일 기준) <table border="1"> <tr> <td>점수</td> <td>10점</td> <td>8점</td> <td>6점</td> <td>4점</td> <td>2점</td> </tr> <tr> <td>(학교) 중소기업취업률</td> <td>50% 이상</td> <td>40%이상 50%미만</td> <td>30%이상 40%미만</td> <td>20%이상 30%미만</td> <td>20% 미만</td> </tr> <tr> <td>(기업) '25년 채용인원수</td> <td>10명 이상</td> <td>7명 이상~ 10명 미만</td> <td>4명 이상~ 7명 미만</td> <td>1명 이상~ 4명 미만</td> <td>채용 없음</td> </tr> </table>	점수	10점	8점	6점	4점	2점	(학교) 중소기업취업률	50% 이상	40%이상 50%미만	30%이상 40%미만	20%이상 30%미만	20% 미만	(기업) '25년 채용인원수	10명 이상	7명 이상~ 10명 미만	4명 이상~ 7명 미만	1명 이상~ 4명 미만	채용 없음	10
점수	10점	8점	6점	4점	2점																
(학교) 중소기업취업률	50% 이상	40%이상 50%미만	30%이상 40%미만	20%이상 30%미만	20% 미만																
(기업) '25년 채용인원수	10명 이상	7명 이상~ 10명 미만	4명 이상~ 7명 미만	1명 이상~ 4명 미만	채용 없음																
기여도	당해분야 발전에 기여한 정도 <ul style="list-style-type: none"> - 학교, 교사 : 교육활동이 실제 직업교육 및 취업에 기여한 정도 - 기업, 직원: 특성화고생 채용을 위해 기여한 정도 	<심사자의 점수부여> <ul style="list-style-type: none"> - 매우우수 : 10점, 우수 : 8점, 보통 : 6점, 미흡 : 4점, 매우미흡:2점 	10																		
난이도	공적을 달성하기에 어려운 정도 <ul style="list-style-type: none"> - 전문성, 노력, 전략, 열악한 환경 조건 등 	<table border="1"> <tr> <td>5점</td> <td>4점</td> <td>3점</td> <td>2점</td> <td>1점</td> </tr> <tr> <td>취업(채용) 환경이 매우 어려운 상황에서 높은 취업률을 달성</td> <td>취업(채용) 환경이 어려운 상황에서 비교적 높은 취업률을 달성</td> <td>취업(채용) 환경이 보통인 상황에서 적절한 취업률을 달성</td> <td>취업(채용) 환경이 양호한 상황에서 비교적 낮은 취업률을 달성</td> <td>취업(채용) 환경이 양호한 상황에서 매우 낮은 취업률을 달성</td> </tr> </table>	5점	4점	3점	2점	1점	취업(채용) 환경이 매우 어려운 상황에서 높은 취업률을 달성	취업(채용) 환경이 어려운 상황에서 비교적 높은 취업률을 달성	취업(채용) 환경이 보통인 상황에서 적절한 취업률을 달성	취업(채용) 환경이 양호한 상황에서 비교적 낮은 취업률을 달성	취업(채용) 환경이 양호한 상황에서 매우 낮은 취업률을 달성	5								
5점	4점	3점	2점	1점																	
취업(채용) 환경이 매우 어려운 상황에서 높은 취업률을 달성	취업(채용) 환경이 어려운 상황에서 비교적 높은 취업률을 달성	취업(채용) 환경이 보통인 상황에서 적절한 취업률을 달성	취업(채용) 환경이 양호한 상황에서 비교적 낮은 취업률을 달성	취업(채용) 환경이 양호한 상황에서 매우 낮은 취업률을 달성																	
평판도	당해분야 종사자 집단에 의한 평판 및 지지의 정도	<table border="1"> <tr> <td>5점</td> <td>4점</td> <td>3점</td> <td>2점</td> <td>1점</td> </tr> <tr> <td>해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 평판이 매우 높음</td> <td>해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 평판이 높은 편임</td> <td>해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 평판이 보통임</td> <td>해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 평판이 낮은 편임</td> <td>해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 평판이 매우 낮음</td> </tr> </table>	5점	4점	3점	2점	1점	해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 평판이 매우 높음	해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 평판이 높은 편임	해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 평판이 보통임	해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 평판이 낮은 편임	해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 평판이 매우 낮음	5								
5점	4점	3점	2점	1점																	
해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 평판이 매우 높음	해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 평판이 높은 편임	해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 평판이 보통임	해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 평판이 낮은 편임	해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 평판이 매우 낮음																	

지표명	지표의 정의	측정방법					배점
인지도	공적에 대한 국민 및 언론의 인지정도	5점 해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 인지도가 매우 높음	4점 해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 인지도가 높은 편임	3점 해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 인지도가 보통임	2점 해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 인지도가 낮은 편임	1점 해당학교 또는 기업이 본 사업과 관련된 인지도가 매우 낮음	5
혁신도	당해분야의 패러다임 변환정도 - 학교, 교사 : 산학협력, 인력 양성사업 참여 및 취업지원 업무 등에 있어 기존 패러 다임으로 당면 문제가 풀리 지 않을 때 대안적 패러다 임을 모색하거나 추구하는 노력의 정도 - 기업, 직원 : 인적자원관리, 고용창출 등에 있어 기존 패러다임으로 당면 문제가 풀리지 않을 때 대안적 패 러다임을 모색하거나 추구 하는 노력의 정도	20점 해당학교 또는 기업 이 본 사 업과 관련 된 패러다 임 변환정 도가 매우 높음	16점 해당학교 또는 기업 이 본 사 업과 관련 된 패러다 임 변환정 도가 높은 편임	12점 해당학교 또는 기업 이 본 사 업과 관련 된 패러다 임 변환정 도가 보통 임	8점 해당학교 또는 기업 이 본 사 업과 관련 된 패러다 임 변환정 도가 낮은 편임	4점 해당학교 또는 기업 이 본 사 업과 관련 된 패러다 임 변환정 도가 매우 낮음	20
		또는					
		20점 당해분야 에 대한 대안적 패 러다임을 모색하거 나 추구하 는 노력의 정도가 매 우 우수	16점 당해분야 에 대한 대안적 패 러다임을 모색하거 나 추구하 는 노력의 정도가 우수	12점 당해분야 에 대한 대안적 패 러다임을 모색하거 나 추구하 는 노력의 정도가 보 통	8점 당해분야 에 대한 대안적 패 러다임을 모색하거 나 추구하 는 노력의 정도가 미 흡	4점 당해분야 에 대한 대안적 패 러다임을 모색하거 나 추구하 는 노력의 정도가 매 우 미흡	
합 계							60